

院党文[2020]6号

关于印发《物电学院 2020 年工作计划》的通知

各支部、各部门：

《物理与电子工程学院 2020 年工作计划》已经学院研究同意，现予印发，请认真组织实施。

中共湖北文理学院

物理与电子工程学院委员会

2020 年 6 月 16 日

报：学院领导 送：相关部门

共 10 份

物理与电子工程学院综合办公室

2020 年 5 月 25 日印发

物理与电子工程学院 2020 年工作计划

2020 年是十三五收官之年，也是学校建设发展“攻坚年”，学院工作的整体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的教育方针，坚持立德树人根本任务，全力做好专业认证、硕士点申报、教师聘用、疫情防控等重点工作，强化人才引进和培养，深入推进教学改革和学科建设，努力完善科研体制和团队建设，落实“337 协同育人工程”，坚决夺取疫情防控和高质量发展双胜利。

一、强化党建引领

加强政治建设。建立健全“集体领导，党政分工合作，协调运行”的工作机制，坚持民主集中制，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，巩固“不忘初心，牢记使命”主题教育成果，不断树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，始终把党的政治建设放在首位。坚持完善“随时学、随事学”学习模式，扎实推进“两学一做”，确保上级党组织和学校各项决策部署在学院落地生根。

加强制度建设。贯彻落实民主集中制、“三会一课”、党政联席会议制度和教代会制度，落实学院政治理论学习计划，做到党务院务公开、民主议事。

加强组织建设。全面落实党建工作责任制，努力争创“标杆院系”“样板支部”，深化教师党支部书记“双带头人”工程，推行支部书记年终考核述评制度，努力推进党支部科学化规范化建设，进一步增强支部战斗堡垒作用。

加强作风建设。全面深化作风建设，切实清除在教育管理、服务师生中的形式主义和官僚主义，优化工作程序和规范，真正办人民满意的教育。用改革开放精神激励广大师生干事创业劲头，深化“党员先锋岗”创建活动，持续推进“零计划”活动进一步营造求实奋进的工作氛围。

加强纪律建设。党风廉政建设、师德师风教育、学生诚信教育，持续开展《党章》《准则》《条例》学习，强化纪律意识、底线思维，仰高线止底线，坚持“一案一教育”，落实“一岗双责”和约谈制度，持之以恒纠正“四风”，开展风险防控点检查工作，充分发挥纪律监督作用。

二、实化疫情防控

按照“坚定信心、同舟共济、科学防治、精准施策”总要求，在学校党委和行政的领导下，坚持师生日常疫情常规排查工作，全力做好师生的疫情防控工作，全力做到“四精准”“四严防”“三确保”。认真做好线上教学和教职工返校工作，组织开展线上学习竞赛，激发学生学习动力，努力提升线上教学质量，全面统筹疫情防控和学院各项工作，努力实现疫情防控和学院事业高质量发展“两不误”“双胜利”。

三、优化人才结构

围绕学科专业发展，外引内联修补教学科研短板。结合2020年人才引进计划，引进高层次人才1人，着力引进博士3人，以改善师生比过高的瓶径；优化中青年优秀人才选培机制，争取1名入选学校“隆中英才”第二层次人选，积极培育第一层次人选；完善以“平台”和“项目”负责人制为核心的创新团队建设，争取国家级项目实现突破。

四、细化人才培养

以落实专业教学质量国家标准及专业工程认证为抓手，以专业建设与改革为契机，以制定工程认证方案及工作路线图为路径，完善理论与实践相结合教学协同育人工作，重点推动基于案例、项目教学模式建设，提高人才培养质量，落实“337协同育人”工程项目；强化教研教改，狠抓教学质量工程项目建设（本年度完成1项省级教研项目的申报与立项；物理学专业做好国家专业综合改革试点项目的建设，重点做好专业的应用型改造；电工专业在完成好校级校企共建工科专业的基础上，积极申报省级校企共建工科专业建设项目；电科专业做省级人才培养产业计划项目各项工作）；严格教学规范，强化教学育人作用；以大创中心、电子协会、重点实验室、教师科研团队为核心，完善校内实践平台建设，提高人才培养质量；进一步深化校企协同育人合作，围绕着“订单式培养”、“项目式培养”等协同育人模式，完

善南京嘉环科技、广东联鼎检测、台基半导体、南京恒盾科技等 4-6 个校外示范实习实训基地建设；完善学科竞赛平台，做好资源调配，争取在各类奖项上取得更大突破。

一流本科专业建设。全力推进物理学、电子科学与技术省级一流专业点建设工作。

强化课程课堂建设。新增校级及以上一流本科课程 新增校级及以上一流本科课程建设建设项目 ≥ 12 门；实施线上线下项目 ≥ 9 门；实施线上线下混合式、千问计划等教学改革课程覆盖率专业均数 $\geq 50\%$ ；新增特色教材 ≥ 4 本；全年无二级及以上教学事故。

教学成果与教学研究。获得校级优秀教学成果奖 ≥ 3 ；获得校级优秀教学成果奖 ≥ 2 项；教学成果与教革成效在市级及以上媒体（以教务处认定为准）报道推广 ≥ 2 次；教师人均公开发表普通教研论文 ≥ 0.4 篇，当年度新增教育部产学合作项目 ≥ 4 项；大学物理类课程出台课程教学改革方案并组织实施

五、量化学科科研

扎实推进材料学科申硕工作，积极邀请专家做好论证，定稿申硕文本，完善支撑材料，力争获得学硕授权。继续做好宣传和引导教师发表 ESI 论文和高被引论文工作，支撑学科高质量发展；瞄准学校科研考核目标，优化科研绩效考核办法，以青年博士科研团队建设为抓手，打造 1-2 个以青年

博士为主体的科研团队，分解指标、传导压力，做到人人有责，激励多出成果；完善各类科研项目申报，抓细抓实国自科项目“一对一”双指导帮扶指导，提高立项率；加强省级科技奖励培育工作，培育1-2个重点对象，做好跟踪督促和服务支持；推动院内外学术交流，完善院内博士论坛，鼓励教师校际交流；完善外聘人员管理，建立有效沟通渠道和机制，充分发挥外聘人员在学科建设、科研等方面的作用；积极申报并承接襄阳市科协各类项目，提升服务地方能力，以专利转让为切入，以科研仪器开放共享为路径，提升成果转化力度。

主要工作目标：力争2020年材料科学与工程一级学科硕士点建设并获批，积极协助其他学科申报硕士学位授权点；力争获批国家级科研项目1-2项，省级科研项目2项，获省部级科技奖1项，SCI、EI收录的高水平学术论文15-20篇，ESI论文10篇，高被引论文1-2篇，授权发明专利5-7件。

科研经费 300万元。

国家级项目和省部级及以上奖励 2项。

学科专业建设。完成校级重点学科建设任务，加强学术聚焦和成果汇聚，提升学科管理与绩效水平；强化物理、材料学科对学校交通特色的支撑作用。

研究生工作。完成招生宣传任务，积极开展联合培养。

六、深化学工建设

着力思想引领，深化“五个校园”建设。深化隆中山下党旗飘工程，每月2次周末义教，2次实践育人基地教育活动，扎实推进协同育人工程，每月开展2次师生交流活动；办好寝室文化建设活动，强化学生社团建设，确保每个社团每年开展5项以上主题活动，争取打造1至2项精品社团项目；夯实“先锋旗帜在隆中”公众号影响力，争创一个优秀学生党支部，持续抓好‘青年大学习’网上主题团课，参学率达50%以上；健全学工体系，降低安全风险，力争零事故发生；深化学风建设，强化家校联系，鼓励学生考研、考级、考证，力争2020届毕业生考研报考率突破50%，录取率突破20%，计算机英语过级率进入全校前三名，2019届毕业生就业率在95%以上；强化辅导员队伍建设，开展实践探索和理论研究，力争申报省级大学生研究项目一个，学工队伍人均发表论文两篇。

2020年，是十三五规划收官之年，也是全面建成小康之年。学院班子在推进高质量发展中“践初心担使命”、“敢干事勇担当”，致力营造“党政合心，班子合力，学院和谐”的氛围，致力增强广大师生员工的幸福感，认同感，获得感！